



Pemimpin Strategis

Imam Gunawan

PEMIMPIN STRATEGIS

- **Sosok yang menggabungkan keahlian, perspektif, perilaku, dan kejelian untuk mengarahkan organisasi mencapai tujuan jangka panjang melalui perencanaan dan pengambilan keputusan yang tepat dan cepat.**
- **Dia harus memiliki visi yang jelas dan kemampuan untuk mengantisipasi perubahan, mengambil keputusan berdasar data dan intuisi, serta mendorong kolaborasi dan diplomasi dengan berbagai pemangku kepentingan.**

CIRI-CIRI PEMIMPIN STRATEGIS

- **Antisipatif:** Senantiasa waspada terhadap perubahan dan mampu memprediksi tantangan dan peluang masa depan.
- **Pikiran terbuka:** Mampu melihat masalah dari berbagai sudut pandang dan mempertanyakan status quo untuk menemukan solusi terbaik.
- **Banyak akal:** Kreatif dalam mencari solusi dengan menguji berbagai skenario.

- **Membuat keputusan cepat:** Bisa membuat keputusan penting dengan keyakinan, meski data belum sempurna.
- **Keterampilan diplomasi:** Mampu membangun kepercayaan dan kesepakatan di antara pemangku kepentingan yang beragam.
- **Berani mengambil tindakan tegas** terutama saat krisis.
- **Mampu mengendalikan situasi** dan mengembangkan anggota tim guna mencapai hasil optimal.

PERAN PEMIMPIN STRATEGIS

- Menyusun dan menerjemahkan visi organisasi menjadi strategi yang jelas dan terukur.
- Memprediksi dan merespon perubahan lingkungan bisnis secara proaktif.
- Mengoptimalkan sumber daya manusia dan material untuk mencapai tujuan.
- Mendorong budaya kolaborasi dan komunikasi yang efektif dalam tim.
- Memahami dan mengelola risiko dengan bijaksana serta memastikan keberlanjutan organisasi.

KETERAMPILAN UTAMA PEMIMPIN STRATEGIS

- Keahlian problem-solving yang kuat.
- Kemampuan perencanaan jangka panjang dan pengambilan keputusan secara cepat.
- Keterampilan komunikasi dan diplomasi.
- Kepemimpinan yang adaptif terhadap perubahan dan krisis.
- Pengembangan sumber daya manusia secara berkelanjutan.

MATUR SUWUN